

Публичный отчет о работе ППО МДОУ «Детский сад № 235» за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Прынцевой О.В.

*Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась согласно плану работы. За прошедший 2024 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу.

В апреле 2024 года состоялось отчетно – выборное собрание, на котором была дана удовлетворительная оценка работе профсоюзного комитета. Решением собрания был избран состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии на следующие 5 лет.

* Поскольку основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, работа профсоюзного комитета была направлена на:

- соблюдение пунктов Коллективного договора;
- способствование повышению жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- вовлечению новых членов в ряды профсоюза;

* В начале 2024 года профсоюзное членство составляло 77%. На конец 2024 года в профсоюзной организации нашего ДООУ, без совместителей, на учёте состоит - 30 членов профсоюза, что составляет 81% от общего числа работающих. Количество молодых специалистов – 1 человек, пенсионеров по возрасту- 2 человека, пенсионеры по выслуге лет – 2 человека. Количество работников, уволившихся за год – 4 человека, принято в профсоюз - 6 человек. Таким образом, отмечается прирост профсоюзного членства на 4 %.

*В течение года представители профкома участвовали в заседаниях комиссии по стимулирующим выплатам, вели контроль за соблюдением графика и своевременной выплатой отпускных, своевременным прохождением бесплатных медосмотров, велась проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения работников и профсоюзного комитета.

*Согласно плану мероприятий, на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались и решались главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников

ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Заседания профсоюзного комитета проводились 1 – 2 раза в месяц. За отчетный период проведено 12 заседаний. На них рассматривались вопросы соблюдения Администрацией детского сада трудового законодательства, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, организация и участие в культурно-массовых мероприятиях, рассматривались решения о приеме новых членов в первичную профсоюзную организацию.

*Все работники нашего ДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить соблюдение мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В соответствии с Коллективным договором, заключенным в марте 2023 года, нашим сотрудникам предоставлялись следующие льготы:

- право на дополнительные дни к отпуску;
- предоставлялись гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (ст. 173-177 ТК РФ).

В соответствии с ТК РФ гарантии и компенсации работникам предоставлялись:

- при приеме на работу (ст.64, 220, 287, 259 ТК РФ);
- при увольнении (ст. 178, 179, 180, 82 ТК РФ);
- при оплате труда (ст.142, 256 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 123-128 ТК РФ);

*Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива, чтобы все работники детского сада: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Профком берет на себя организационную и материальную сторону подготовки и проведения праздничных мероприятий к дню Дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. За отчетный период были организованы праздничные поздравления к 8 Марта, к Дню работника дошкольного образования, праздничное чаепитие и поздравление с Новым годом, а также было организовано поздравление с 60 летним Юбилеем 1 члена нашего профсоюза.

*Все члены профсоюзной организации принимали активное участие в культурных мероприятиях различного уровня - квест ДОУ к Дню Победы, во всероссийской акции «Окна Победы»; «Окна России»- к Дню России, Дне защиты детей, во всероссийской патриотической акции «Россия – моя великая страна», «Диктант здоровья», «Профсоюзный диктант», во всероссийских акциях Профсоюза. Все

члены ППО - ответственные, добросовестные, инициативные. В течение года члены ППО принимали участие в вебинарах и обучающих семинарах, организованных вышестоящей организацией Профсоюза.

*За отчетный период один член профсоюза награжден Благодарственным письмом Председателя Саратовской областной Думы, один член профсоюза награжден Почетной грамотой Министерства образования Саратовской области.

* Ежегодно между Администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда и технике безопасности. Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения по охране труда. В конце года составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному Соглашению. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия выполнены (не выполнены некоторые пункты из – за отсутствия финансирования), а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. В учреждении заведены и своевременно заполнялись журналы по технике безопасности, проводились инструктажи с работниками ДООУ, отрабатывались правила эвакуации и поведения при пожаре и различных чрезвычайных ситуациях. Профсоюзный комитет принимал активное участие за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

*За отчетный период письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда и других обращений не было.

*Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также Профсоюзный уголок, в котором располагается стендовая информация комитета. Информирование сотрудников происходило на странице сайта ДООУ и сайта профсоюзной организации, где периодически обновлялась информация о жизни нашего профсоюза.

*За отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с Администрацией ДООУ. Были созданы условия социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон, что особенно актуально в современных условиях.

*У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - мотивация новых сотрудников к вступлению в Профсоюз, расширять рамки по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Все члены профсоюзного комитета работали в тесной взаимосвязи с коллективом, что способствовало слаженной работе профсоюзной организации детского сада в целом.

Члены нашего профсоюзного комитета понимают, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Председатель ППО МДОУ «Детский сад № 235» Агаджанова Е. А.